

**Государственное общеобразовательное учреждение Тульской области
«Новомосковский областной центр образования»**

**РАССМОТРЕН И ПРИНЯТ
на общем собрании работников**

государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Новомосковский областной центр
образования»

Протокол

от « 26 » сентября 2022 г. № 1

УТВЕРЖДЕН

директором

государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Новомосковский областной центр
образования»

Приложение № 2 к приказу

от « 29 » сентября 2022 г. № 98-д

Изменения

**в положение о выплатах компенсационного и стимулирующего
характера, об оказании материальной помощи работникам
государственного общеобразовательного учреждения Тульской области
«Новомосковский областной центр образования»**

От имени работодателя:

ДИРЕКТОР

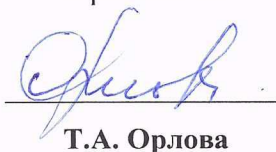
государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Новомосковский областной центр
образования»


И.В. Саяпина

От имени работников:

председатель Совета

государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Новомосковский областной центр
образования»


Т.А. Орлова

Новомосковск

2022 г.

Внести в положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Новомосковский областной центр образования» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 40 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«40. Критерии оценки деятельности работников по профессии
«Буфетчик»**

№ п/п	Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент (баллы)
40.1. Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента			
40.1.1	Соблюдение санитарных норм и правил по содержанию и обслуживанию буфета, графика выдачи пищи		0,7
40.1.2.	Ответственное отношение к сохранности имущества, поддержка инвентаря для работы в рабочем состоянии		0,6
40.1.3.	Строгое соблюдение технологии при раздаче обучающимся пищи		0,55
40.1.4.	Строгое соблюдение сроков реализации пищевых продуктов		0,5
40.1.5.	Высокая степень ответственности при выполнении поставленных задач		0,65
Максимально возможный размер			3
40.2. Оценка деятельности по итогам работы (за квартал, год)			
40.2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д.		25
40.2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния обслуживаемого оборудования и инвентаря		25
40.2.3.	Своевременность, качество и полнота выполнения поручений директора, заместителей директора, заведующего производством		50
Максимально возможное количество баллов			100
40.3. Оценка интенсивности и высоких результатов работы			
40.3.1.	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств		50
40.3.2.	Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности		30
40.3.3.	Напряженность работы		20
Максимально возможное количество баллов			100
40.4. Оценка качества выполняемых работ			
40.4.1.	Качественное выполнение должностных		50

	обязанностей		
40.4.2.	Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		20
40.4.3.	Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, непосредственного руководителя		10
40.4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		10
40.4.5.	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		10
Максимально возможное количество баллов			100

».

2. Пункт 42 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«42. Критерии оценки деятельности работников по профессии
«Гардеробщик»**

№ п/п	Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент (баллы)
42.1. Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента			
42.1.1.	Поддержание санитарного состояния рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН, поддержание порядка на рабочем месте		1,2
42.1.2.	Ответственное отношение к обеспечению сохранности верхней одежды участников образовательного процесса, посетителей		1
42.1.3.	Высокая степень ответственности при выполнении поставленных задач		0,5
42.1.4.	Оказание необходимой помощи при одевании и раздевании		0,3
Максимально возможный размер			3
42.2. Оценка деятельности по итогам работы (за квартал, год)			
42.2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д.		25
42.2.2.	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		25
42.2.3.	Своевременность, качество и полнота выполнения поручений начальника хозяйственного отдела, заведующего хозяйством		50

Максимально возможное количество баллов			100
42.3. Оценка интенсивности и высоких результатов работы			
42.3.1.	Напряженность работы		50
42.3.2.	Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности		30
42.3.3.	Участие в мероприятиях, проводимых в целях укрепления материально-технической базы Учреждения		20
Максимально возможное количество баллов			100
42.4. Оценка качества выполняемых работ			
42.4.1.	Качественное выполнение должностных обязанностей		50
42.4.2.	Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		20
42.4.3.	Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, непосредственного руководителя		10
42.4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		10
42.4.5.	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		10
Максимально возможное количество баллов			100

».

3. Пункт 43 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«43. Критерии оценки деятельности работников по профессии
«Дворник»**

№ п/п	Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент (баллы)
43.1. Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента			
43.1.1.	Поддержание санитарного состояния закрепленной территории в соответствии с требованиями СанПиН		1,5
43.1.2.	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории, поддержка инвентаря для работы в рабочем состоянии		1
43.1.3.	Транспортировка мусора в контейнеры, находящиеся за территорией Учреждения		0,1
43.1.4.	Высокая степень ответственности при выполнении поставленных задач		0,4

Максимально возможный размер			3
43.2. Оценка деятельности по итогам работы (за квартал, год)			
43.2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д.		25
43.2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния территории		25
43.2.3.	Своевременность, качество и полнота выполнения поручений директора, заместителей директора, начальника хозяйственного отдела, заведующего хозяйством		50
Максимально возможное количество баллов			100
43.3. Оценка интенсивности и высоких результатов работы			
43.3.1.	Напряженность работы		50
43.3.2.	Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности		30
43.3.3.	Участие в мероприятиях, проводимых в целях укрепления материально-технической базы Учреждения		20
Максимально возможное количество баллов			100
43.4. Оценка качества выполняемых работ			
43.4.1.	Качественное выполнение должностных обязанностей		50
43.4.2.	Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		20
43.4.3.	Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, непосредственного руководителя		10
43.4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		10
43.4.5.	Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		10
Максимально возможное количество баллов			100

».

ПРОУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ

5 (вкл 6)

ЛИСТОВ

ДИРЕКТОР ГОУ «НОВОМОСКОВСКИЙ ЦЕНТР»



И.В. САВЛИНА

